

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GE PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

Wiadomość od firmy GE

Spółka General Electric Company („GE”) dąży do zapewnienia uczciwości i wysokich standardów w zakresie postępowania w biznesie we wszystkim, co robimy, zwłaszcza w naszych kontaktach z dostawcami, kontrahentami, partnerami konsorcjalnymi i doradcami firmy GE (łącznie zwanymi „Dostawcami”). Firma GE opiera jej relacje z Dostawcami na zgodnych z prawem, skutecznych i uczciwych praktykach, a Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych w ramach ich relacji biznesowych zgodnie z niniejszym Przewodnikiem firmy GE na temat uczciwości dla dostawców, kontrahentów, partnerów konsorcjalnych i doradców (dalej „Przewodnik”) w związku ich czynnościami wykonywanymi na rzecz firmy GE.

Dostawcy odpowiadają za zapewnienie, że oni i ich pracownicy, robotnicy, przedstawiciele, dostawcy i podwykonawcy przestrzegają standardów postępowania określonych w niniejszym Przewodniku i w innych zobowiązaniach umownych wobec firmy GE. Prosimy o skontaktowanie się z kierownikiem GE, z którym Państwo współpracują, lub ze specjalistą ds. zgodności z przepisami GE w przypadku wszelkich pytań dotyczących niniejszego Przewodnika lub standardów postępowania w biznesie, których muszą przestrzegać wszyscy Dostawcy GE.

Obowiązki Dostawców GE

Dostawca GE zobowiązuje się:

Środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku: (i) przestrzeganie stosownych przepisów prawa i regulacji dotyczących płacy, godzin, nadgodzin, rekrutacji i umów zatrudnienia; (ii) umożliwić pracownikom swobodny wybór w zakresie organizacji lub dołączenia do wybranych przez nich związków dla celów negocjacji zbiorowych przewidzianych lokalnymi przepisami lub regulacjami prawnymi; (iii) przeciwdziałać dyskryminacji¹, prześladowaniu i odwetowi oraz (iv) traktować wszystkich pracowników uczciwie i z szacunkiem.

Bezpieczeństwo, higiena pracy i ochrona środowiska: (i) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska i BHP oraz wymagań kontrahentów GE, dotyczących ochrony środowiska i BHP; (ii) do zapewnienia pracownikom bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy; oraz (iii) do niewywierania negatywnego wpływu na społeczność lokalną. W przypadku zapewnienia lub zorganizowania mieszkania takie mieszkanie musi spełniać standardy bezpieczeństwa obowiązujące w kraju gospodarza.

Praca przymusowa: przestrzegać praw człowieka w stosunku do pracowników i innych osób zaangażowanych w działania biznesowe i czynności na rzecz GE, co obejmuje: (i) zabranianie stosowania przymusu pracy, w tym pracy w więzieniach lub pracy kontraktowej, oraz zapewnienie, że pracownicy nie są poddawani żadnym formom przymusu fizycznego, seksualnego lub psychologicznego, wykorzystaniu, przemocy, wymuszeniom lub nieludzkiemu traktowaniu oraz innym formom handlu ludźmi; (ii) zapewnienie, że tożsamość pracownika lub dokumenty imigracyjne nie są ukrywane lub zniszczone; (iii) pozwalanie pracownikom na rozwiązanie ich umów o pracę, bez podania przyczyny, za racjonalnym wypowiedzeniem;

¹ GE zabrania dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, pochodzenie, stosunki płciowe (w tym ciążę i stany pokrewne), płeć (w tym tożsamość i ekspresję płciową), orientację seksualną, stan cywilny, informacje genetyczne, wiek, niepełnosprawność, status wojskowy i weterana lub wszelkie inne cechy chronione prawnie.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GE PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

(iv) zapewnienie, że opłaty rekrutacyjne każdego rodzaju nie są odliczane z wynagrodzenia pracowników lub w inny sposób naliczane wobec pracowników; (v) zabranianie stosowania oszukańczych lub wprowadzających w błąd praktyk; (vi) zapewnienie, że pod koniec zatrudnienia, pracownicy otrzymają zwrot kosztów dojazdu do pracy (dla pracowników pozyskanych z zagranicy) oraz (vii) przedstawienie pracownikom warunków zatrudnienia w znanym przez nich języku.

Praca dzieci i osób nieletnich: (i) zabranianie zatrudnienia pracowników w wieku poniżej szesnastu (16) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) oraz (ii) zabranianie pracownikom poniżej osiemnastu (18) lat (lub wieku przewidzianego przez lokalne przepisy prawa, jeśli jest wyższy) wykonywania niebezpiecznej pracy.

Współpraca z rządami, niewłaściwe płatności i transakcje z pracownikami i przedstawicielami GE: utrzymywanie i egzekwowanie (i) polityki wymagającej przestrzegania zgodnych z prawem praktyk biznesowych, w tym zakazu przekupstwa; (ii) zakazywanie oferowania lub przekazywania, bezpośrednio lub pośrednio, czegokolwiek wartościowego, co stanowiłoby łapówkę lub prowizję, w tym między innymi gotówki, prezentów, ofert rozrywki, ofert zatrudnienia lub innych korzyści, jakiegokolwiek pracownikowi GE, przedstawicielowi GE, klientowi GE lub urzędnikowi państwowemu w związku z zamówieniami, transakcjami lub ofertami biznesowymi GE; oraz (iii) wyrażenie zgody na dostarczenie GE danych pomocniczych na żądanie.

Prawo konkurencji: nieudostępnianie żadnej ceny, kosztu ani innych informacji konkurencyjnych i do niewymieniania się nimi oraz do nieangażowania się w żadne postępowania mające charakter zмовы ze stroną trzecią w związku z proponowanym, zaplanowanym lub realizowanym zamówieniem GE.

Własność intelektualna: do szanowania praw własności intelektualnej GE i osób trzecich, w tym wszelkie patenty, znaki towarowe, prawa autorskie i tajemnice handlowe.

Prywatność i ochrona: (i) szanowanie praw osób do prywatności dzięki gromadzeniu, obsłudze i ochronie Informacji Osobowych GE w sposób odpowiedzialny i zgodny z przepisami; (ii) wdrażanie i zachowanie odpowiednich fizycznych, administracyjnych i technicznych środków kontroli, które spełniają standardy GE i mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa i poufności Informacji Poufnych GE² w celu zapobiegania nieautoryzowanemu lub niezgodnemu z prawem zniszczeniu, zmianie, modyfikacji lub przypadkowej utracie Informacji poufnych GE; oraz (iii) chronienie operacji i obiektów Dostawcy przed wykorzystaniem przez przestępców i organizacje przestępcze lub terrorystyczne.

Zarządzanie handlem i sprawy celne: nieprzekazywanie danych technicznych GE żadnej stronie trzeciej bez wyraźnej, pisemnej zgody GE oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących kontroli handlu i importu, eksportu, reeksportu lub transferu towarów, usług, oprogramowania, technologii lub danych technicznych, w tym wszelkich ograniczeń związanych z dostępem i użyciem osób lub podmiotów nieuprawnionych.

Urząd rewidenta księgowego i przepisy podatkowe: zapewnienie, że wszystkie faktury i wszelkie cła lub podobna dokumentacja przekazane GE lub organom rządowym lub sprawdzone przez strony trzecie w związku transakcjami dotyczącymi GE dokładnie opisują dostarczane towary i usługi oraz ich cenę oraz do

² Informacje Poufne GE to informacje stworzone lub gromadzone przez GE, które stanowiłyby ryzyko spowodowania szkody dla GE, jeśli zostałyby ujawnione lub wykorzystane niewłaściwie, i obejmują one, między innymi, Informacje poufne i dane osobowe GE.

PRZEWODNIK UCZCIWOŚCI GE PRZEZNACZONY DLA DOSTAWCÓW, WYKONAWCÓW ORAZ KONSULTANTÓW



Ten przewodnik dotyczy również Partnerów Konsorcjum

zapewnienia, że wszystkie dokumenty, korespondencja i księgowość są dokładne i uczciwe, a także nieuczestniczenie w żadnych działaniach, które mogą być traktowane jako uchylanie się od płacenia podatków lub umożliwianie takiego działania.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów: (i) stosowania polityki i ustanowienia systemów pozyskiwania tantalu, cyny, wolframu, złota i innych minerałów ziem rzadkich ze źródeł, które nie finansują bezpośrednio ani pośrednio grup zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub na obszarach wysokiego ryzyka dotkniętych konfliktem; oraz (ii) przedstawienie na żądanie GE danych pomocniczych dotyczących łańcucha dostaw tantalu, cyny, wolframu, złota lub innych wymaganych minerałów ziem rzadkich na platformie wyznaczonej przez GE.

Konflikty interesów: unikanie wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji, które mogą potencjalnie wywołać konflikt interesów. Właściwy konflikt interesów zazwyczaj ma miejsce, gdy interesy osobiste kolidują lub zdają się kolidować ze zdolnością Dostawcy do wykonywania prac/usług bez stronniczości. Dostawcy powinni powiadomić GE w razie wystąpienia faktycznego lub potencjalnego konfliktu interesów. Dotyczy to sytuacji potencjalnych lub jawnych konfliktów zaistniałych pomiędzy interesami osobistymi Dostawców lub ich pracowników a interesami GE.

Uzyskaj pomoc – w jaki sposób zgłosić pytanie lub obawę?

Zgodnie z krajowymi przepisami prawa i wszelkimi prawnymi ograniczeniami mającymi zastosowanie do takiej sprawozdawczości każdy Dostawca GE musi niezwłocznie poinformować GE o każdej obawie związanej z niniejszym Przewodnikiem, która ma wpływ na GE, niezależnie od tego czy obawa dotyczy Dostawcy, jak tylko Dostawca dowie się o takim zdarzeniu. Dostawcy GE także muszą podejmować działania, jakich GE może zasadnie zażądać, w celu udzielenia pomocy GE w zbadaniu każdego takiego zdarzenia dotyczącego GE i Dostawcy. W przypadku gdy praca Dostawcy jest związana z kontraktem z rządem amerykańskim, Dostawca musi powiadomić GE o każdym, domniemanym przypadku braku zgodności z niniejszym Przewodnikiem na temat uczciwości dla Dostawców.

Szybkie zgłaszanie problemów ma podstawowe znaczenie— pytanie lub obawa mogą zostać zgłoszone przez Dostawcę GE w następujący sposób:

- przez omówienie z kierownikiem GE; LUB
- Dzwoniąc na infolinię pomocy GE: pod nr **+1800-227-5003** lub **+1617-443-3077**
- przez e-mail ombudsperson@corporate.ge.com LUB
- przez kontakt ze specjalistą ds. zgodności z przepisami (np. radcą prawnym lub audytorem GE).

Uwaga: Dostawcy nie muszą być pewni, że doszło do naruszenia, ale powinni zainteresować się, gdy istnieje przekonanie, że doszło do czegoś niewłaściwego, naruszenia prawa lub polityki. GE w pełni bada każdą obawę dotyczącą uczciwości i podejmuje stosowne działania naprawcze.

Zasady GE zakazują odwetu wobec każdej osoby zgłaszającej taką obawę.